

## MERCADO DE TRABALHO

# A hora e a vez das mulheres no comando

De 2007 a 2013, cerca de 25% das executivas conquistaram postos de liderança. Empresas criaram projetos para estimular a inclusão feminina nesses cargos

» ANA PAULA SILVEIRA

A última década foi marcante para as mulheres no mercado de trabalho, que aumentaram sensivelmente a participação em cargos de liderança no ambiente corporativo. Pesquisa Talento Brasileiro, realizada pela empresa de recrutamento Etalent, mostra que no posto de gerência, por exemplo, elas já ocupam quase metade das vagas, sendo 40% de nessas funções e 35% em postos de diretoria. Ainda segundo o estudo, a faixa etária dessas profissionais está concentrada, respectivamente, dos 24 aos 28 anos e dos 29 aos 33.

Na avaliação do gerente de projetos da Etalent, Igor Matos, apesar dos avanços, a mulher ainda detém uma pequena fatia no quadro de lideranças nas grandes empresas nacionais. "Entretanto, enquanto a presença feminina vem crescendo, percebemos uma retração entre os homens", comenta Matos.

De 2007 a 2013, segundo o executivo, cerca de 25% das mulheres conquistaram postos de liderança nas organizações. "Apesar da evolução, os homens ainda são considerados mais preparados para estes cargos, pois teriam mais qualificação acadêmica, além de características específicas como objetividade, foco e exatidão", afirma Matos, acrescentando que as mulheres cada vez mais investem em estudo para reduzir esse gap. "O conhecimento faz a diferença e é determinante, porque elas têm perfil para planejamento, ideal para postos de liderança. Além disso, as mulheres administram a jornada dupla de trabalho, o que reflete na flexibilidade no ambiente corporativo", complementa.

De acordo com a pesquisa, as mulheres que assumem a posição de gerência têm alto nível de escolaridade, com formação superior completa e pós-graduação no nível especialização. A maior presença feminina nos cargos de liderança no País está no Sudeste, com 39% do total. Na outra ponta está a Região Norte, com 1%. "O que vai depender de escolher um ou outro é a cultura organizacional da empresa", explica Matos.

### Conquistas

Que a mulher vem conse-



DIVULGAÇÃO

Daniela já passou por várias áreas da uma multinacional alemã

guindo mais espaço no mercado de trabalho não é novidade, mas quais são as reais conquistas do gênero? Especialistas na área de gestão de pessoas afirmam que ainda existem muitos desafios a serem vencidos. Diretora da Projeto RH, consultoria especializada em Gestão de Pessoas, Teresa Gama diz que é evidente que a participação feminina não está em equilíbrio se comparada à presença masculina. "Gradualmente isso vem mudando, mesmo em posições de presidente e diretor financeiro", diz.

Na avaliação da especialista, a discriminação contra a mulher, principalmente quando se fala em liderança, vem diminuindo. "As empresas estão vendo os resultados do trabalho delas. Existem habilidades femininas que contribuem bastante para o exercício de funções, principalmente no que tange a gestão de equipes", avalia Teresa, destacando que isso vem sendo percebido pelas corporações. "Assim, a discriminação vem cedendo lugar ao reconhecimento da competência feminina",

acrescenta.

O conhecimento acadêmico, segundo a especialista, pode ser uma das explicações para as mulheres estarem conquistando o mercado de trabalho. O último levantamento do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) aponta que a escolaridade média das pessoas do sexo feminino, em áreas urbanas, é de 9,2 anos, enquanto a dos homens não passa de 8,2 anos. "As mulheres tiveram que provar seu valor, mostrar que eram capazes. Com isso, elas podem ter desenvolvido habilidades importantes, o que contribuiu para que ganhassem espaço", afirma Teresa.

Para a trainee da Crescimentum, consultoria especializada no desenvolvimento de líderes corporativos, Renata Furlan, as mulheres detêm características marcantes que as tornam mais atentas aos detalhes de determinadas situações, levando-as a ter uma visão sistêmica e mais ampla da empresa. "A mulher tornou-se essencial para os negócios. Não são poucas que conquistam prêmios importantes. Além disso, é claro, há várias que se tornaram presidentes, caso da Dilma Rousseff", comenta.

### Incentivo

Líder global na área de ade-

sivos, a multinacional alemã Henkel desenvolveu um programa de incentivo para o aumento presença feminina em cargos de liderança. Os resultados mostram que a campanha de estímulo à diversidade, no período de 2003 a 2013, vem gerando resultados. Hoje, 32% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres. Além disso, é possível encontrar na empresa até cinco gerações trabalhando juntas.

Diretora financeira da Henkel, Daniela Meili é um exemplo claro da filosofia da empresa. Ela trabalha na multinacional alemã desde 1995 e, desde então, já passou por várias áreas da companhia em diferentes países. "Quando iniciei minha carreira, sentia que a mulher não devia entregar bons resultados, mas excelência. Cerquei-me de líderes que me deram muito apoio no meu desafio", lembra a executiva, graduada em engenharia comercial pela Escola Humboldt (Brasil/Alemanha) e em economia pela Universidade Presbiteriana Mackenzie.

Na avaliação de Daniela, a busca por conhecimento e idiomas foram diferenciais decisivos para galgar postos mais elevados na trajetória profissional. "Cresci profissionalmente em um ambiente predominantemente masculino. Pouco a pouco, contudo, conquisei meu espaço entregando resultados efetivos e formando alianças sólidas", relata.

### Aproximação

Programas de incentivo, como a Semana da Diversidade da Henkel, servem como estímulo para que outras mulheres possam alcançar altos cargos. "A iniciativa mostra que todos podemos chegar a posições de liderança", diz a gerente de Recursos Humanos (RH) da Henkel, Cristiane Candido.

Em iniciativas de comunicação com os funcionários, a Henkel incentiva o comportamento inclusivo, especialmente as lideranças, explica Cristiane. Isso é realizado a partir de dicas como: inspire uns aos outros para terem ainda mais sucesso trabalhando juntos; respeite os outros e suas diferenças; encoraje-os a se comportar de modo inclusivo; seja aberto sobre a diversidade.

"Desejamos criar uma cultura organizacional, na qual a inclusão das diferenças seja inerente ao modo como tratamos uns aos outros. É por isso que promovemos equipes diversificadas e defendemos que os funcionários sejam tratados com dignidade e respeito", conclui.



por Dad Squarise  
dad.squarise@correioweb.com.br  
Blog da Dad www.correioabraziliense.com.br

### RECADO

"E como ficou chato ser moderno / Agora serei eterno."

Carlos Drummond de Andrade

## Boa vontade e má redação

"Santa inocência, ingenuidade ou criatividade?", pergunta Elimar Nascimento & cia religiosa. Frequentador da paróquia do bairro, ele anota avisos destinados aos fiéis. Volta e meia leva sustos. Às vezes, morre de rir. Outras, recorre à bola de cristal para adivinhar a mensagem. A razão: os textos são escritos com boa vontade e má redação. A boa vontade ninguém discute. Padres e paroquianos só querem fazer o bem.

Mas, como diz o povo sabido, "de boas intenções o inferno está assim, ó, pululando de moradores". A redação joga em outro time. A gente pode criticá-la. E, sobretudo, melhorá-la. Quer ver? Eis alguns recadinhos expostos em murais. Primeiro, na versão original. Depois, na retocada. (O assunto já mereceu uma coluna. Volta, a pedido, ao cartaz.)

Para todos os que tenham filhos e não o saibam, temos na paróquia uma área especial para crianças. (Avisamos aos pais que a paróquia dispõe de área especial para crianças.)

\*\*\*

Quinta-feira, às cinco da tarde, haverá uma reunião do grupo de mães. As senhoras que desejem formar parte das mães devem dirigir-se ao escritório do pároco. (Quinta-feira, às 5h da tarde, haverá reunião do grupo de mães no escritório do pároco.)

\*\*\*

Na sexta-feira, às sete, os meninos do Oratório farão uma representação da obra Hamlet, de Shakespeare, no salão da igreja. Toda a comunidade está convidada para tomar parte nessa tragédia. (Na sexta-feira, às 7h, os meninos do Oratório representarão a tragédia Hamlet, de Shakespeare. Venha prestigiar a talentosa garotada.)

\*\*\*

Prezadas senhoras, não esqueçam a próxima venda para beneficência. É uma boa ocasião para se livrar das coisas inúteis que há na sua casa. Tragam seus maridos. (Senhoras e senhores, não esqueçam a próxima venda beneficente. É boa ocasião pra se livrar das coisas inúteis que entulham sua casa.)

\*\*\*

Coro dos maiores de 60 anos vai ser suspenso durante o verão, com o agradecimento de toda a paróquia. (Coro dos maiores de 60 anos será suspenso durante o verão. Os paroquianos agradecem a alegria que proporcionou e esperam ansiosos o retorno das apresentações.)

\*\*\*

Lembrem em suas orações todos os desesperados e cansados da nossa paróquia. (Lembrem, em suas orações, os desesperados e cansados paroquianos.)

\*\*\*

O mês de novembro finalizará com uma missa cantada por todos os defuntos da paróquia. (O mês de novembro será finalizado com uma missa cantada em louvor dos paroquianos que partiram na frente.)

\*\*\*

Por favor, coloquem suas esmolas no envelope junto com os defuntos que desejem que sejam lembrados. (Por favor, coloquem as esmolas no envelope. Escrevam o nome dos mortos a serem lembrados.)

\*\*\*

Quer mais? Eis três que dispensam comentários: Venham nos aplaudir. Vamos derrotar o Cristo Rei. O preço do curso sobre oração e jejum inclui as comidas. Lembrem-se que quinta-feira começará a catequese para meninos e meninas de ambos sexos.

### LEITOR PERGUNTA

A palavra estória ainda existe?  
CLARA NAVES, FLORIPA

Estória e história estão no dicionário. Mas estória caiu em desgraça. Está em desuso. História reina sozinha. Tem a aceção de fato e ficção: História do Brasil, história da Branca de Neve.

Há mais de 20 anos encantando nossos clientes.  
Mais de 70 mil check-ups realizados.  
Pioneirismo, qualidade total, inovação permanente e o mais alto padrão técnico.  
Ambiente tranquilo, longe de grandes centros de diagnósticos e de hospitais.  
Todos os exames masculinos e femininos num mesmo lugar, com todo o conforto, tudo em apenas 5h.  
De manhã e à tarde, nas 2 unidades.  
Resultados em 24h úteis.

Faça também seu check-up médico: [rginda@medrio.com.br](mailto:rginda@medrio.com.br)

**Unidade Botafogo**  
Rua Lauro Müller, 116  
34º andar Torre Rio Sul  
Botafogo RJ  
Tel.: (21) 2546-3000

**Unidade Barra**  
Av. Afonso Arinos  
de Melo Franco, 222  
8º andar Barra RJ  
Tel.: (21) 3252-3000

Qualidade é a nossa diferença.  
[medrio@medrio.com.br](mailto:medrio@medrio.com.br) • [www.medriochek-up.com.br](http://www.medriochek-up.com.br)

**EVEREST PORTO ALEGRE HOTEL**  
Tel.: (51) 3213 9500 | reservas: 3024 9388  
3024 9580 | [reservas@everest.com.br](mailto:reservas@everest.com.br)  
Rua Duque de Caxias, 1357  
Centro Histórico de Porto Alegre RS  
[www.everest.com.br](http://www.everest.com.br)

Localizado no Centro Histórico da Cidade, ao lado do Centro governamental e cultural apenas a 9 km do aeroporto Salgado Filho.

110 apartamentos equipados com ar-condicionado, cama box spring, TV a cabo, frigobar, telefone digital com secretária eletrônica e sistema de despertador, Internet free, colchão individual e secador de cabelos.

Informações e Reservas:  
**51 3024 9580**